

印旛郡市広域市町村圏事務組合人事行政の運営等の状況

「印旛郡市広域市町村圏事務組合人事行政の運営等の状況の公表に関する条例」に基づき、当組合職員の定数・給与・勤務条件などの状況をお知らせします。

1. 職員の任免及び職員の数の状況(再任用短時間は除く)

(1)採用・退職者数(平成27年度)

区分	採用者数	退職者数
行政職	0人	0人
業務職	0人	0人
企業職	0人	0人
計	0人	0人

(2)職員数(各年度の4月1日現在)

区分	平成25年度	平成26年度	平成27年度	平成28年度
行政職	12人(1人)	12人(1人)	9人	8人
業務職	1人(2人)	1人(2人)	0人	0人
企業職	18人	18人	18人	18人
計	31人(3人)	31人(3人)	27人	26人

※()内は再任用常勤外書き

2. 職員の給与の状況など

(1)給与費(平成27年度決算)

職員数 A	給与費(千円)				1人当たりの給与費(千円) B/A
	給料	職員手当	期末・勤勉手当	計 B	
一般会計 11人	42,036	10,825	16,907	69,768	6,343
企業会計 18人	78,966	22,467	32,701	134,134	7,452
計 29人	121,002	33,292	49,608	203,902	7,031

※職員手当の中に退職手当は含まない

(2)平均給料月額など

区分	平均年齢(歳)	平均給料月額(円)	平均給与月額(円)
印旛広域	一般行政職	50.9	377,348
	企業職	48.3	380,221
千葉県	一般行政職	41.9	320,939
		43.6	331,816

※①「平均給料月額」は平成28年4月1日現在の基本給の平均

②「平均給与月額」は、給料月額と月々支給される扶養手当・地域手当・住居手当、時間外勤務手当などの諸手当の額を合計したもの(平成28年4月分)

③国の平均給与額の中には時間外勤務手当・特殊勤務手当などは含まれていません。

(3)初任給の状況(平成28年4月1日現在)

区分	印旛広域		国		
	初任給	2年後の給料	初任給	2年後の給料	
行政職・企業職	大学卒	176,700円	190,200円	総合職181,200円	204,300円
				一般職176,200円	190,200円
	高校卒	144,600円	154,300円	一般職144,600円	154,300円

(4)各種手当の状況(平成28年4月1日現在)

区分	印旛広域
扶養手当	配偶者 13,000円 配偶者以外の扶養親族 1人6,500円 配偶者のない職員の扶養家族 1人目11,000円、2人目以降1人6,500円 16歳～22歳までの子 1人につき5,000円加算
地域手当	給料月額・扶養手当・管理職手当の合計額の9%
住居手当	借家(家賃12,000円を超える場合に限る。) 家賃額に応じて27,000円を限度
通勤手当	自宅から通勤先までの距離が2km以上のみ支給 電車、バスなどを使用する場合 定期代を全額支給 乗用車などを使用する場合(距離に応じて支給) 2,000円～

特殊勤務手当	土地買収等交渉手当（日額）		
管理職手当	事務局長・部長 88,500円 課長 66,500円 課長補佐・副主幹 41,700円	次長 70,800円	
時間外勤務手当	勤務日 時間単価×1.25(22時～5時は1.50) 週休日 時間単位×1.35(22時～5時は1.60) ともに60時間を超える場合には最大1.75		
休日勤務手当	年末年始や国民の祝日 時間単価×1.35(22時～5時は1.60)		
管理職員特別勤務手当	管理職手当の支給額に応じて1,000円～12,000円 ※週休日および平日深夜に、災害などの理由で出勤した場合に支給		
期末・勤勉手当 (H28.12.1現在)		期末	勤勉
	28年6月期	1.225月分	0.8月分
	28年12月期	1.375月分	0.8月分
	計	2.60月分	1.60月分
退職手当	※職務の級による加算措置あり		
	(支給率)	自己都合	勸奨・定年
	最高限度額	49.59月分	49.59月分
	勤続20年	20.445月分	25.55625月分
	勤続25年	29.145月分	34.5825月分
	勤続35年	41.325月分	49.59月分
※千葉県市町村総合事務組合の退職手当条例により、支給率が決められています。(平成27年度)			

(5) 特別職の報酬など(平成28年4月1日現在)

区 分	報 酬 年 額
管 理 者	95,000円
副 管 理 者	77,000円
議 長	72,000円
副 議 長	60,000円
議 員	48,000円

3. 職員の勤務時間その他の勤務条件の状況(平成27年度)

(1) 勤務時間

1週間の勤務時間	1日の勤務時間	始業時刻	終業時刻	休憩時間	週休日
38時間45分	7時間45分	8時30分	17時15分	12時～13時	土曜日 日曜日

(2) 休暇制度

区 分	内 容	
有給	年次有給休暇	年間20日(平成27年度 平均取得日数11日)
	特別休暇	年末年始、夏季休暇、産前産後、子の看護、忌引など
	療養休暇	負傷・疾病のため療養する必要がある場合
無給	介護休暇	配偶者・父母・子などを長期介護する場合 3年以内
	組合休暇	職員団体の活動に従事する場合 年間30日以内

(3) 育児休業の取得人数

0人

4. 職員の分限・懲戒の状況(平成27年度)

分限処分者数				懲戒処分者数			
降任	免職	休職	降給	戒告	減給	停職	免職
0	0	0	0	0	0	0	0

5. 職員のサービスの状況

時期	地方公務員法の根拠条文	違反による処分件数

法令及び上司の命令に従う義務	第32条	0件
信用失墜行為の禁止	第33条	0件
秘密を守る義務	第34条	0件
職務に専念する義務	第35条	0件
政治的行為の制限	第36条	0件
争議行為などの禁止	第37条	0件
営利企業などの従事制限	第38条	0件

6. 職員の研修・勤務業績の評定の状況（平成27年度）

(1) 職員の研修

研修区分	講座数	延べ参加人数(人)	延べ日数(日)	研修負担金(円)
千葉県自治研修センター	5	5	7	32,000
構成市町主催研修	2	3	3	
自治大学校主催	1	1	5	15,000
厚生労働省	1	1	1	
全国水道企業団協議会	1	1	2	
千葉県内広域水道連絡協議会	1	1	1	
(公社)日本水道協会	2	2	3	25,000
千葉県県土整備部技術管理課	1	1	1	
千葉県安全運転管理協会	1	1	1	

(2) 勤務評定

評定期間	評定期	対象者	評定項目
4月～翌年1月	2月	課長以下の全職員	能力・態度評定、仕事の評価、職場活性化

7. 職員の福祉・利益の保護の状況（平成27年度）

千葉県市町村共済組合による福利厚生事業	12,710,858円(千葉県市町村共済組合に対する負担金) 短期給付(健康保険)、長期給付(年金関係)など
千葉県市町村互助会による福利厚生事業	14,836円(千葉県市町村互助会に対する負担金) 出産費助成、弔慰金の給付、各種保険事業など
職員の健康管理に関する事業	260,864円 職員健康診、胃部間接撮影
印旛郡市広域市町村圏事務組合職員共済会による福利厚生事業	1,156,727円 会員からの会費と一部補助金(平成27年度補助金額58,000円)で運営 元気回復事業・保養施設利用・短期人間ドック・脳ドック・リフレッシュ施設利用・職場厚生事業・企画事業等の助成および弔慰金・入学給付金等
公務災害発生状況	無し

8. 公平委員会の業務の状況（平成27年度）

勤務条件に関する措置の要求	該当なし
不利益処分に関する審査請求	該当なし

9. 公益通報制度の運営状況(平成27年度)

該当なし

※組合職員の職務に係る法令などの違反について、職員など(組合から事務または事業の委託を委託を受けたものなどを含む)からの通報や相談を受ける制度

10. 退職職員の再就職状況(平成27年度)

平成27年度に退職した課長級以上の職員のうち、営利企業等への再就職の届出のあったもの
該当なし